

Stanovení bližších zásad používání FKSP v roce 2024 zaměstnanci SPŠP-COP Zlín

- 1) Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům příspěvek na produkty spoření na stáří (účelově vázaná část přídelu):
 - **příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem** poukázáný na účet jeho zaměstnance u penzijní společnosti, **příspěvek na doplňkové penzijní spoření** poukázáný na účet jeho zaměstnance u penzijní společnosti,
 - **příspěvek na penzijní pojištění** poukázáný ve prospěch jeho zaměstnance na penzijní pojištění u instituce penzijního pojištění na základě smlouvy uzavřené mezi zaměstnancem a institucí penzijního pojištění, nebo na základě jinak sjednané účasti zaměstnance na penzijním pojištění, za podmínky, že byla sjednána výplata plnění z penzijního pojištění až po 60 kalendářních měsících a současně nejdříve v roce dosažení věku 60 let, a dále za podmínky, že právo na plnění z penzijního pojištění má zaměstnanec a v případě jeho smrti jiná osoba, kromě zaměstnavatele, který hradil příspěvek na penzijní pojištění,
 - **příspěvek na pojistné, které hradí zaměstnavatel pojišťovně za zaměstnance na jeho soukromé životní pojištění**, na základě pojistné smlouvy uzavřené mezi zaměstnancem jako pojistníkem a pojišťovnou, která je oprávněna k provozování pojišťovací činnosti na území ČR, nebo jinou pojišťovnou usazenou na území členského státu Evropské unie nebo státu tvořícího Evropský hospodářský prostor za podmínky:
 - že je v pojistné smlouvě sjednána výplata pojistného plnění až po 60 kalendářních měsících od uzavření smlouvy,
 - a současně nejdříve v kalendářním roce, v jehož průběhu dosáhne pojištěný věku 60 let,
 - a že podle podmínek pojistné smlouvy není umožněna výplata jiného příjmu, který není pojistným plněním a nezakládá zánik pojistné smlouvy
 - a dále za podmínky, že právo na plnění z pojistných smluv soukromého životního pojištění má pojištěný zaměstnanec, a je-li pojistnou událostí smrt pojištěného, osoba určená podle zákona upravujícího pojistnou smlouvu, kromě zaměstnavatele, který hradil příspěvek na pojistné
 - **dlouhodobý investiční produkt** – podle zákona upravujícího podnikání na kapitálovém trhu a obdobný produkt poskytovaný zahraniční osobou oprávněnou poskytovat takový produkt v členském státě EU nebo státě tvořícím Evropský hospodářský prostor.
Jednorázový příspěvek na tato pojištění bude uhrazen v měsíci listopadu. Výše příspěvku činí **230 Kč/měsíc**. Krácení příspěvku – zaměstnanec má nárok na alikvotu dle počtu celých odpracovaných měsíců.
- 2) Každému zaměstnanci bude poskytnut příspěvek pouze na jedno hlavní jídlo v průběhu směny ve výši **12 Kč** - hlavní jídlo je oběd nebo večeře (volná část přídelu).
- 3) Zaměstnavatel a zástupci ZO odborů uspořádají pro zaměstnance na závěr kalendářního roku 2024 společné setkání s programem. Příspěvek v předpokládané výši **80 000 Kč** (volná část přídelu).
- 4) Nevyčerpané finanční prostředky (účelově vázané i volné) budou převedeny do rozpočtu roku 2024.

Ve Zlíně dne 2. 1. 2024

Ing. Jiří Charvát

.....
zástupce zaměstnavatele

Mgr. Dana Stiskálková

.....
zástupce ZO ČMOS PŠ

Michal Silný

.....
zástupce ZO OS KOVO